

Bei einer Unternehmensnachfolge sind zahlreiche rechtliche, finanzielle und persönliche Aspekte zu beachten, um einen reibungslosen Übergang und den Fortbestand des Unternehmens zu gewährleisten.

Eine gut geplante Unternehmensnachfolge sichert den langfristigen Erfolg des Unternehmens und verhindert potenzielle rechtliche oder finanzielle Probleme.

Hier ist eine Übersicht der wichtigsten Punkte.

## Frühzeitige Planung

- Zeitlicher Rahmen
- Nachfolger finden

## Rechtsform und Eigentumsverhältnisse klären

- Überprüfung der Rechtsform
- Übergabe der Anteile

## Steuern und Finanzen

- Erbschafts- und Schenkungssteuer
- Unternehmensbewertung
- Finanzierungsmodelle

## Vertragliche Regelungen

- Übergabevertrag
- Mitarbeiterverträge

## Wissenstransfer und Einarbeitung

- Einarbeitung des Nachfolgers
- Know-how-Transfer
- Kunden und Lieferanten informieren

## Mitarbeiter und Unternehmensführung

- Mitarbeiterkommunikation
- Unternehmenskultur
- Führungsstil

## Externe Beratung

- Juristische Beratung
- Steuerliche Beratung
- Unternehmensberater

## Finanzielle Absicherung des Altinhabers

- Versorgung des bisherigen Inhabers
- Beraterrolle

## Emotionale Aspekte

- Abschied des bisherigen Inhabers
- Akzeptanz des Nachfolgers